

Servant-Leadership across Cultures

Met de organisatie van een symposium op 13 april 2010, zetten Prof. Dr. Fons Trompenaars en Dr. Sylvia van de Bunt-Kokhuis een eerste stap naar de oprichting van een centrum voor onderzoek en onderwijs naar dienend leiderschap aan de Vrije Universiteit in Amsterdam.

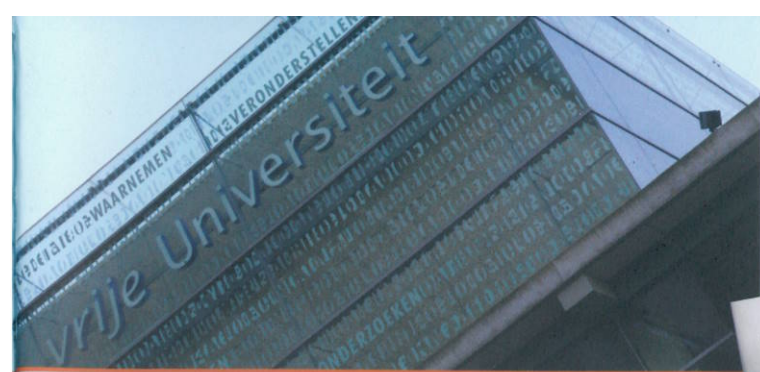
Fons Trompenaar legde uit dat, sinds de term Servant-Leadership in 1970 voor het eerst door Robert Greenleaf werd gebruikt, er weliswaar in toenemende mate belangstelling is voor het onderwerp, maar dat de grenzeloze implicaties ervan door de verschillende culturen heen onderbelicht zijn gebleven.

Dat was een goede reden om Dr. James Ogunleye (Middlesex University London) te vragen voor een spreekbeurt over creatieve en culturele leiders in Nigeria. Ogunleye verhaalde over inspirerende voorbeelden uit Nigeria, als Chinua Achebe, schrijver en professor. Maar ook over schrijver en nobelprijswinnaar Wole Soyinka. Beide vervullen een dienende rol voor de rechten in de Afrikaanse samenleving.

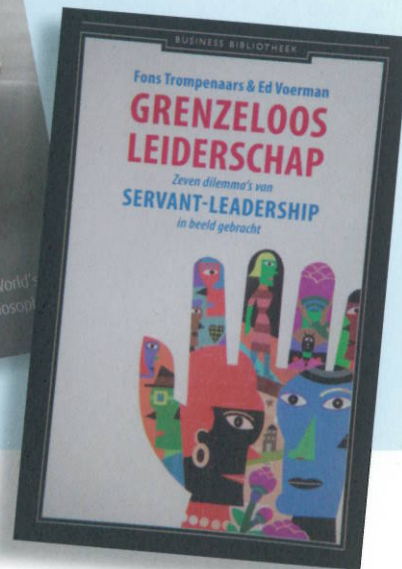
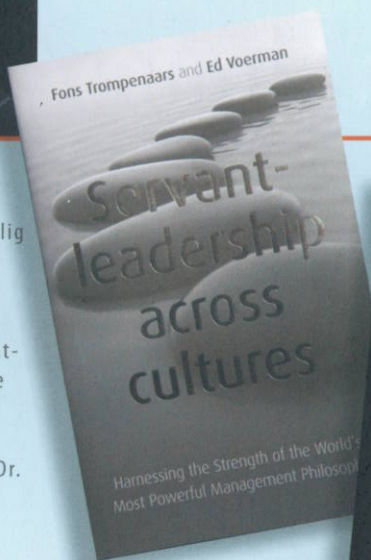
Om de dialoog tussen studenten Across Cultural Management en Servant-Leadership professionals in het bedrijfsleven aan te moedigen, waren er 4 workshops georganiseerd.



Dr. James Ogunleye



- Workshop 1 behandelde 'a good practice case' bij Voerman International, gegeven door Ed Voerman, voormalig directeur van Voerman International, lid van het bestuur van de Greenleaf Foundation (www.greenleaf.org).
- Workshop 2 behandelde 'Multidimensional Measure of Servant-Leadership', door Dr. Dirk van Dierendonck van de Erasmus Universiteit in Rotterdam.
- Workshop 3 ging over Reconciliation in multicultural South-Africa. Good Practice case: 'Desmond Tutu', door Dr. Harry Wels, van de Vrije Universiteit Amsterdam.
- Workshop 4 werd verzorgd door Angelique Schueler van de afdeling P&O van het VUmc.



De bijna klassiek te noemen tegenstelling tussen power-model en service-model kwam goed in beeld tijdens het symposium.



D.P. Nambiar



Niet te oud om te leren

Na de workshops was het woord aan D.P. Nambiar, directeur HR bij Tata Consultancy Services, om over het uit India afkomstige Tata leiderschap, dat werkt vanuit vertrouwen, te spreken. Onder zijn gehoor niet de minste eeuwige studenten.

Alle aanwezigen ontvingen het boek Servant-Leadership across cultures, de Engelse vertaling van het in 2008 verschenen Grenzeeloos Leiderschap van Fons Trompenaar & Ed Voerman.

Universitaire belangstelling

Servant Leadership kan zich in Nederland verheugen in een toenemende belangstelling van universiteiten. Soms formeel en soms informeel door reacties van geïnteresseerde studenten en docenten van de universiteiten Groningen, Maastricht, Utrecht, Erasmus Universiteit Rotterdam. Samenwerking van universiteiten kan bijdragen tot het bundelen van kennis en het vergroten van wetenschappelijk inzicht over dienend leiderschap.